

Inhalt

Vorwort	
<i>Günther Schmid</i>	7
Einleitung	
<i>Eckart Hildebrandt</i>	9
Teil I	
„Neue Lebenslaufpolitik“ – Aufgaben und Strategien	
Biografisches Handeln in Ungewissheit. Neuere Entwicklungen in der Politik des Lebenslaufs	
<i>Birgit Geissler</i>	25
Lebenslaufpolitik als Element eines europäischen Sozialmodells. Eine neue Organisation von Zeit und Einkommen im Arbeits- und Nichtarbeitsbereich	
<i>Hubert Krieger</i>	43
Zeit gewinnen für die Zukunft. Wege zu mehr Qualifizierung und besserer Vereinbarkeit von Familie und Beruf	
<i>Arne Baumann, Thea Dückert</i>	67
Teil II	
Handlungsfelder der Gestaltung der Lebensarbeitszeit	
Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Thema der Lebensführung	
<i>Alexandra Scheele</i>	81
Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein Beratungsangebot für eine gute Praxis in kleinen und mittelständischen Unternehmen	
<i>Maria Kathmann</i>	99
Die Suche nach einer neuen zeitorganisatorischen Verteilung lebenslangen Lernens. Konzept und erste Erfahrungen zu Lernzeitkonten	
<i>Rolf Dobischat, Hartmut Seifert</i>	105

Altersgerechte Arbeitszeit, Gesundheitserhalt und späterer Ruhestand	
<i>Corinna Barkholdt</i>	119
Langzeitkonten und Sozialversicherungssysteme: einige Zusammenhänge	
<i>Holger Viebrok</i>	133
Lebenslaufpolitik und bürgerschaftliches Engagement	
<i>Thomas Olk</i>	149
Teil III	
Konzepte und Praktiken von Langzeitkonten	
Langzeitkonten, Lebensplanung und Zeithandeln	
<i>Eckart Hildebrandt</i>	173
Welche Zukunft haben Langzeitkonten?	
<i>Andreas Hoff</i>	203
Tarifvertragliche und betriebliche Regulierungen von Langzeitkonten	
<i>Stefan Schaumburg, Kristina Thurau-Vetter</i>	223
Lebenslaufpolitik in den Niederlanden. Gesetzliche Regelungen zum Ansparen längerer Freistellungen	
<i>Philip Wotschack</i>	241
Autorinnen und Autoren	259