

Inhalt

Vorwort	9
1. Transparenz und Mobilität – ein Überblick	11
<i>Ralf Mytzek und Klaus Schömann</i>	
1.1 Einleitung	11
1.2 Theoretische und methodische Ausgangspunkte	14
1.3 Vorgehensweise	17
1.4 Länder- und branchenspezifische Fallstudien als zentrales Analyseinstrument	18
2. Institutionelle Grundlagen für die Transparenz von Bildungsabschlüssen in der Europäischen Union	23
<i>Isabelle Schömann</i>	
2.1 Einleitung	23
2.2 Grundelemente der grenzüberschreitenden Anerkennung von Qualifikationen	25
2.3 Europäische Strategien zur Erreichung grenzüberschreitender Transparenz	31
2.4 Ergänzende bilaterale Abkommen: das Beispiel der deutsch-französi- schen Zusammenarbeit zur gegenseitigen Anerkennung von Bildungsabschlüssen	43
2.5 Fazit	45
3. Struktur und Ausmaß grenzüberschreitender Mobilität von Deutschen in Europa	47
<i>Ralf Mytzek und Christian Brzinsky</i>	
3.1 Mobilität als Ausdruck europäischer Integration	47
3.2 Ausmaß und Struktur der Mobilität	50
3.3 Fazit	57

4.	Fallstudie I: Grenzüberschreitende Mobilität und Transparenz von Bildungsabschlüssen in der Bankenbranche	59
	<i>Katrin Vitols</i>	
4.1	Struktur der europäischen Bankenbranche	59
4.2	Anteil und Bedarf an deutschen und internationalen Mitarbeitern	62
4.3	Motivation und Gründe für Mobilität	67
4.4	Bedeutung und Transparenz von Bildungsabschlüssen im Rekrutierungsprozess	70
4.5	Lebens- und Arbeitsbedingungen im Ausland	77
4.6	Möglichkeiten zur Förderung von Mobilität	81
5.	Fallstudie II: Prämissen der internationalen Mobilität von Fachkräften und Transparenz von Bildungsabschlüssen im europäischen Automobilssektor	85
	<i>Jochen Dreher</i>	
5.1	Einleitung	85
5.2	Anteil und Bedarf an deutschen und internationalen Mitarbeitern	91
5.3	Motivationen und Gründe für die Mobilität	98
5.4	Bedeutung und Transparenz von Bildungsabschlüssen im Rekrutierungsprozess	99
5.5	Lebens- und Arbeitsbedingungen im Ausland	107
5.6	Möglichkeiten der Verbesserung von Transparenz und Mobilität	110
6.	Fallstudie III: Förderung der Transparenz von Bildungsabschlüssen in der Gesundheitsbranche	115
	<i>Hildegard Theobald</i>	
6.1	Einleitung	115
6.2	Anteil und Bedarf an deutschen und internationalen Mitarbeitern	119
6.3	Motivation und Gründe für Mobilität	126
6.4	Bedeutung und Transparenz von Bildungsabschlüssen im Rekrutierungsprozess	129

6.5	Lebens- und Arbeitsbedingungen im Ausland	138
6.6	Möglichkeiten der Verbesserung von Transparenz und Mobilität.....	141
7.	Fallstudie IV: Transparenz deutscher Bildungsabschlüsse im IKT-Sektor	145
	<i>Ralf Mytzek</i>	
7.1	Einleitung.....	145
7.2	Anteil und Bedarf an deutschen und internationalen Mitarbeitern	149
7.3	Motivation und Gründe für Mobilität.....	153
7.4	Bedeutung und Transparenz von Bildungsabschlüssen im Rekrutierungsprozess.....	156
7.5	Lebens- und Arbeitsbedingungen im Ausland	164
7.6	Möglichkeiten der Verbesserung von Transparenz und Mobilität.....	166
8.	Handlungsoptionen zur Verbesserung der internationalen Arbeitskräftemobilität	171
	<i>Ralf Mytzek und Klaus Schömann</i>	
	Literatur	183
	Anhang	189
	Autorinnen und Autoren	193
	Stichwortverzeichnis	195